

## المعارف والمهارات والكفايات المطلوبة

### استخدام التقنية:

- 1- التخطيط والتصميم الفعال للتعليم المدعوم بالتقنية.
- 2- معرفه المدرب/ة بعملية تسجيل الدخول الى الموقع بعد تزويدهم ببيانات الدخول ومن ثم الانتقال الى التطبيقات المستخدمة في بيئة التعليم.
- 3- نتأكد من أن المدرب/ة يمتلك الأدوات اللازمة لتقديم الدورة بصورة مثالية
- 4- استخدام التقنية لتطوير أدائه وممارسته المهنية.
- 5- المقدرة على التعامل مع المادة العلمية تقنيا وأنظمة الحضور وأنظمة الاختبارات.
- 6- كيفية مراجعة كشف الحضور وتوجيه الأسئلة الى المتدربين وإعطائهم فرص للمشاركة في الدرس وطرح الأسئلة من خلال علامة اليد الموجودة بالبرنامج.
- 7- الاستخدام الآمن لمصادر التقنية.

### تطوير المحتوى الإلكتروني:

مع تعدد المنصات التدريبية في هذا المجال لابد من توفير محتوى مقدم في كل الدورات يتماشى مع سوق العمل ويكون بطريقة الكترونية تقنية. حيث يتم تحديث محتوى الدورات التدريبية وإضافة ألعاب تدريبية وكل ما يدعم العملية التدريبية ويقدم للمدربين والتأكد من المنهج المقدم ان يكون مطابق لكل المعايير الدولية والمحلية الموجودة ودعم المحتوى بفيديوهات وسيناريوهات لتوصيل المعلومة بشكل أكبر.

### مهارات التدريس:

- يتم إعطاء المدرب/ة وصف متكامل للمادة التدريبية وتوضيحها مسبقا بخطوات منظمة لتحقيق الهدف التعليمي من نجاح الدورة التدريبية مما يؤدي الى نمو خبرات المدرب/ة عند القيام بعمل الخطط التعليمية للدورات.
- ويساعد المدرب/ة على تنظيم أفكاره وترتيب المادة بالأسلوب الملائم واستخدام أدوات التعلم الإلكتروني المناسبة.
- ان يصمم المادة وفقا لمتطلبات الجهة المشرفة.
- يساعد المدرب/ة على التمكن من المادة وتحديد مقدار المادة التي تناسب الزمن المخصص حيث يتقن المدرب/ة مهارة تصميم المحتوى التعليمي الإلكتروني.
- اتقان مهارة تنويع أساليب التدريس وتشجيع العمل ضمن الفريق والبحث عن الاجابات.

- تحديث المحتوى التعليمي الالكتروني مع الأخذ بعين الاعتبار الفروقات الفردية بين الطلاب.
- يبسر التخطيط على المدرب عملية المراجعة والتعديل ان وجد ضرورة لذلك.
- الحرص على متابعة الحضور الالكتروني.
- ضمان تفاعل الطلاب من خلال اشراكهم بالعملية التعليمية.
- متابعة الطلبة وانجازهم وتطور فهمهم للمادة.
- التقييم المستمر والعاذل.